

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 32.112.142/0004-80 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 200

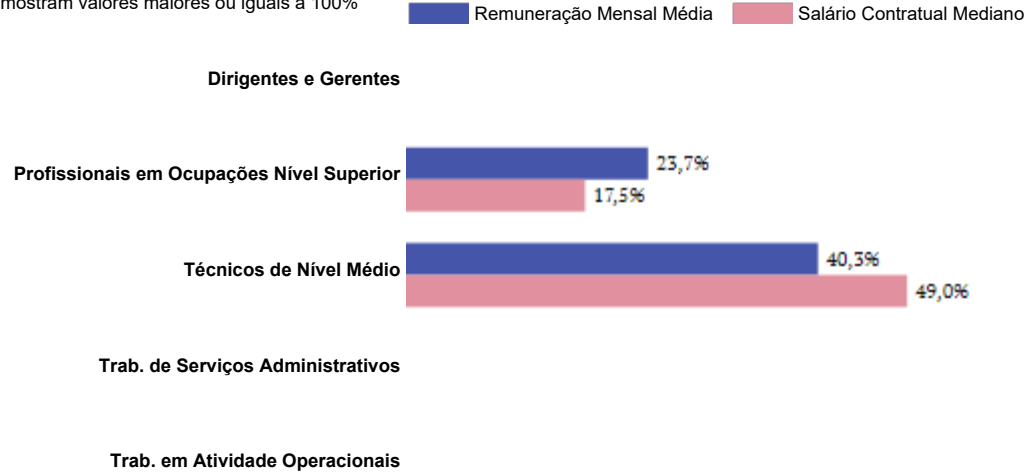
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 138,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div></div> <div><div>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div><div></div></div>	138,5%
Remuneração Mensal Média	<div><div><div><div><div><div>1</div><div>2</div><div>3</div><div>4</div><div>5</div></div><div><div>6</div><div>7</div><div>8</div><div>9</div><div>10</div></div></div><div><div>11</div><div>12</div><div>13</div><div>14</div><div>15</div></div></div><div><div>Número Total de Homens</div><div>=</div><div>Número Total de Mulheres</div><div>=</div><div>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div><div>=</div><div>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div></div><div><div>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</div><div>84,1%</div></div></div></div>	

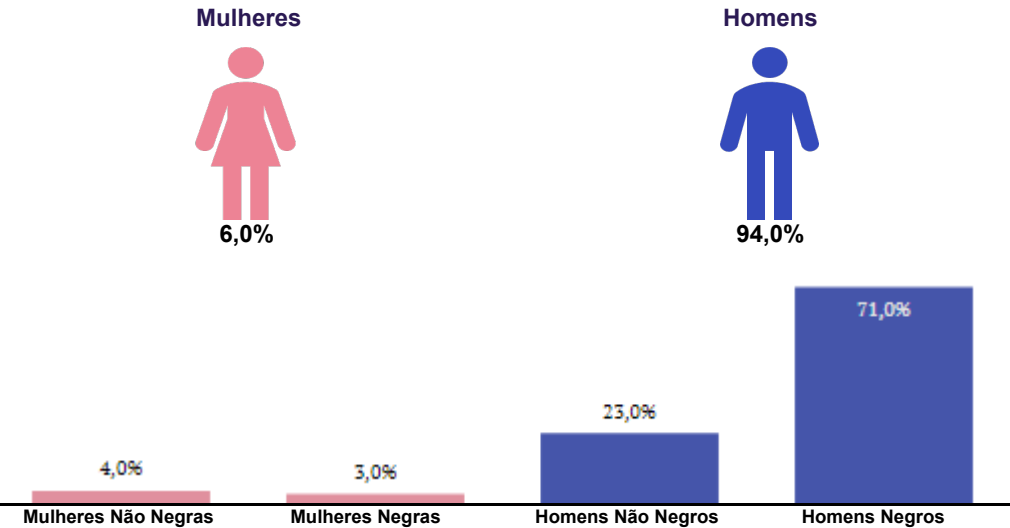
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	