

NUTRIR
A **VIDA**



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

2020
2022



Palavra do CEO	3
Sobre esta publicação	4
Foco no alto interesse da materialidade	4
Onde estamos	5
Sobre nós	6
Linha do tempo	10
Governança	12
Negócios	18
Social	23
Ambiental	34
Para saber mais	39
Expediente	40





A força do nosso Propósito

Do forte vínculo com a terra e com a nutrição da vida, a Galvani encontra inspiração para as ações de sua agenda Ambiental, Social e de Governança (ASG). Impacto territorial positivo e uma atuação responsável conferem à empresa *status* legítimo de vetor de desenvolvimento. Este relato coloca luz sobre os esforços em tornar real e presente o nosso propósito de Transformar Terra em Vida.

Iniciei minha gestão como CEO há cerca de dois anos. Meu orgulho só não é maior que minha responsabilidade de viabilizar o sonho e honrar o legado dos que vieram antes de mim. A evolução corporativa em pautas como gestão hídrica, conservação da biodiversidade e relações com a comunidade mostra que estamos no caminho certo, em uma trajetória que queremos que siga em evolução.

Na busca pelo fortalecimento do conceito da sustentabilidade das operações, tornamos-nos cada vez mais protagonistas na construção do futuro, no qual nossos produtos e ações farão ainda mais a diferença para as pessoas e trarão melhores safras para os nossos clientes.

Neste ano temos resultados que indicam cumprimento das metas. A referência são os dados de um biênio que se inicia em 2020, período de superação de muitos desafios por meio da busca pela rápida recuperação das atividades econômicas e sociais.

A expansão das nossas operações considera as pessoas, o meio ambiente e o mercado. Fazer com sustentabilidade é essencial para a continuidade de nossas atividades, com qualidade, por mais tempo. O legado da família Galvani é inspiração. Instituto Lina Galvani e Parque Vida Cerrado são exemplo, motivação e orgulho. Nosso lastro: 88 anos de história. A empresa segue evoluindo com base no seu propósito e imbuída dos valores da nossa cultura.

Convido você a conhecer alguns destaques da nossa jornada pelo desenvolvimento sustentável.

Boa leitura!

Marcos Stelzer | CEO



2020
2022

RELATÓRIO
DE SUSTENTABILIDADE



Palavra
do CEO

Sobre esta publicação

Este documento tem por objetivo fazer cumprir o compromisso de transparência ao oferecer a nossos públicos uma versão de transição entre o modelo anterior e a adoção de um padrão normativo de relatos de sustentabilidade, a ser estabelecido nas próximas edições. Consideramos informações capturadas do início de 2021 até dezembro de 2022 e apuradas com indicadores inspirados nos protocolos *GRI (Global Report Initiatives)*.

O foco são as iniciativas da Fosnor – Fosfatados do Norte-Nordeste SA, neste material, representada por sua marca Galvani. Em pauta, consideramos os principais temas da matriz de materialidade do negócio, atualizada em agosto de 2022, quando iniciamos a produção deste relatório.

Foco no alto interesse da materialidade

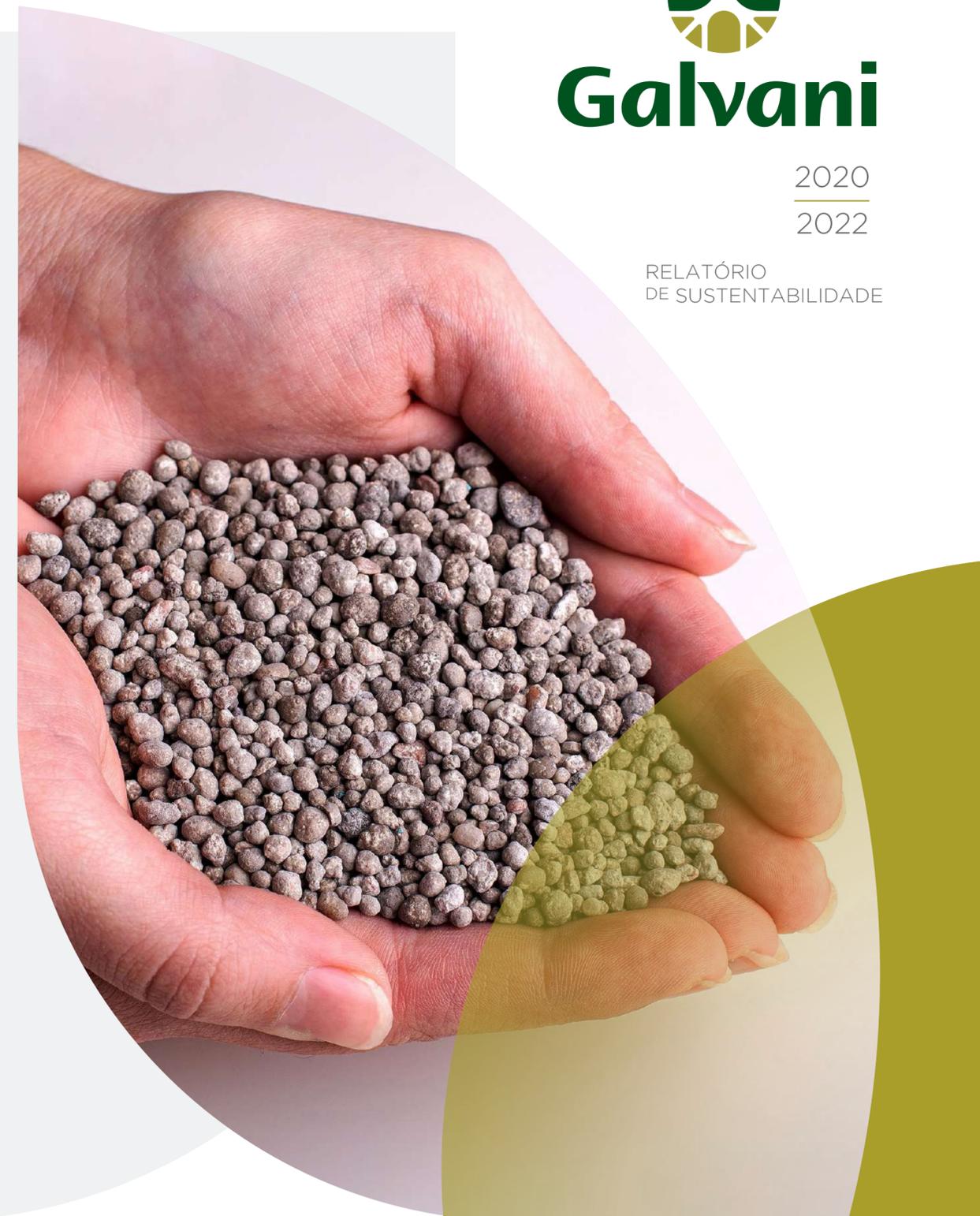
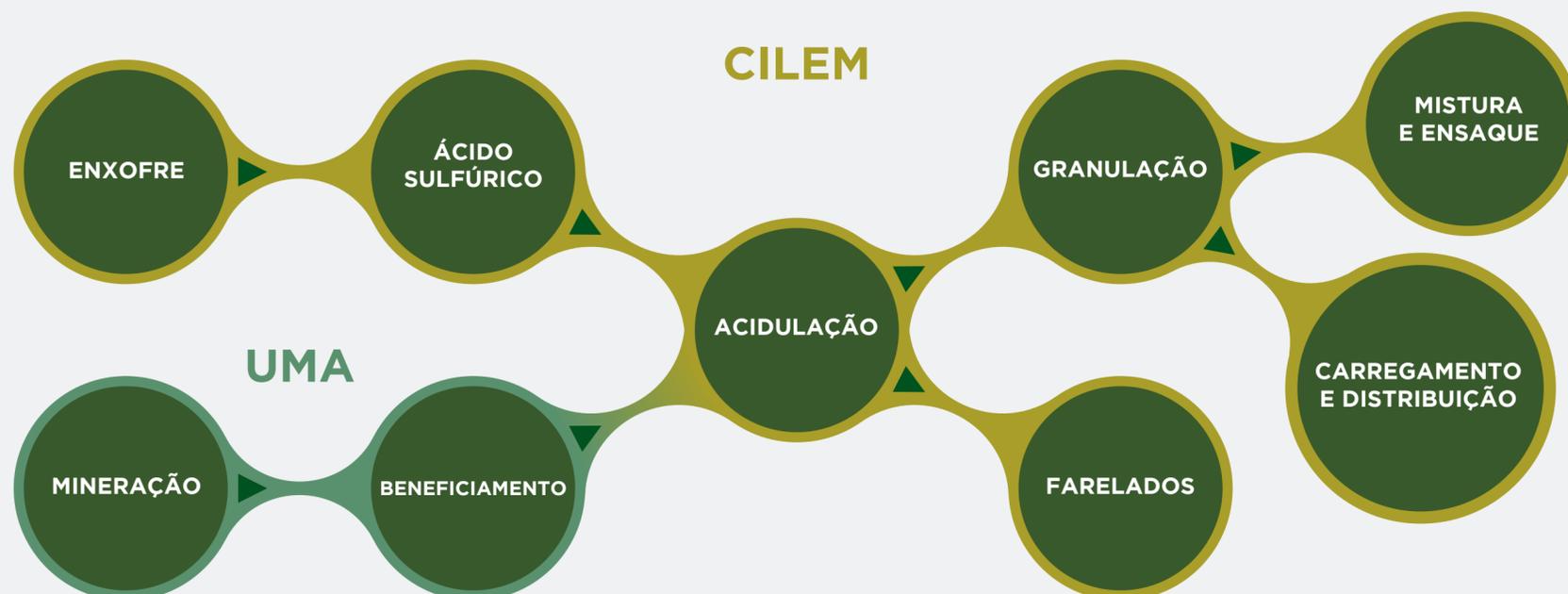
- 1 > Ética e Integridade
- 2 > Mudanças Climáticas
- 3 > Desenvolvimento de Fornecedores Locais
- 4 > Saúde e Segurança
- 5 > Impacto Social Positivo
- 6 > R. Oportunidades ASG
- 7 > Diversidade e Inclusão
- 8 > Gestão Hídrica
- 9 > Emissões Atmosféricas
- 10 > Energia
- 11 > Engajamento de *Stakeholders*
- 12 > Natureza e Biodiversidade



Onde estamos



Única produtora verticalizada de fertilizantes fosfatados no Norte-Nordeste.





VOLUME (EM MIL TON)	»	2019	»	2020	»	2021	»	2022	»	Var % 2021 x 2022
Concentrado Fosfático	»	200	»	220	»	203	»	225 Kt	»	10,9%
Ácido Sulfúrico	»	149	»	155	»	148	»	177 Kt	»	19,8%
Acidulação	»	397	»	386	»	385	»	445 Kt	»	15,5%
Granulação	»	362	»	373	»	382	»	396 Kt	»	3,7%
Farelados	»	78	»	99	»	141	»	175 Kt	»	24,4%
Mistura e Ensaque	»	181	»	202	»	203	»	229 Kt	»	12,7%

DESTAQUES FINANCEIROS

EM MILHARES DE R\$	2019	»	2020	»	2021	»	2022	»	Var % 2021 x 2022
Volume Ácido Sulfúrico	9	»	18	»	14	»	18	»	29%
Volume Fertilizantes	470	»	524	»	595	»	617	»	4%
Volume Total	479	»	542	»	609	»	635	»	4%
Receita Líquida	453.458	»	557.066	»	826.409	»	1.589.425	»	92,3%
CPV	(397.997)	»	(441.667)	»	(584.926)	»	(1.081.407)	»	84,9%
Lucro Bruto	55.461	»	115.399	»	241.483	»	508.018	»	110,4%
Margem Bruta %	12,2%	»	20,7%	»	29,2%	»	32,0%	»	2,7%
SG&A	(21.324)	»	(29.251)	»	(31.532)	»	(34.636)	»	9,8%
EBITDA	73.475	»	130.557	»	197.239	»	454.623	»	130,5%
Margem EBITDA %	16,2%	»	23,4%	»	23,9%	»	28,6%	»	4,7%
Resultado Financeiro	25.790	»	(7.557)	»	9.406	»	13.817	»	46,9%
Resultado Líquido	37.896	»	54.273	»	122.353	»	335.550	»	174,2%
Margem Líquida %	8,4%	»	9,7%	»	14,8%	»	21,1%	»	42,6%



• EMPREGOS PERMANENTES (próprios e empresas parceiras)

Quadro-Base 2021 • GRI102-8

Filial	Quadro - Próprios		Quadro - Temporários		Totais		Total
	Fem	Masc	Fem	Masc	Fem	Masc	
Luís Eduardo Magalhães-BA	44	300	3	28	47	328	375
Irecê-BA	-	7	-	-	0	7	7
Campo Alegre Lourdes-BA	9	154	1	6	10	160	170
Campinas-SP	17	25	-	1	17	26	43
São Paulo - SP	15	24	-	3	15	27	42
	85	510	4	38	89	548	637

Quadro-Base 2022 • GRI102-8

Filial	Quadro - Próprios		Quadro - Temporários		Totais		Total
	Fem	Masc	Fem	Masc	Fem	Masc	
Luís Eduardo Magalhães-BA	48	308	7	29	50	337	387
Irecê-BA	-	7	-	-	0	7	7
Campo Alegre Lourdes-BA	7	164	-	8	10	166	176
Campinas-SP	20	32	1	1	20	32	52
São Paulo - SP	12	25	-	-	13	26	39
	85	536	8	38	93	568	661

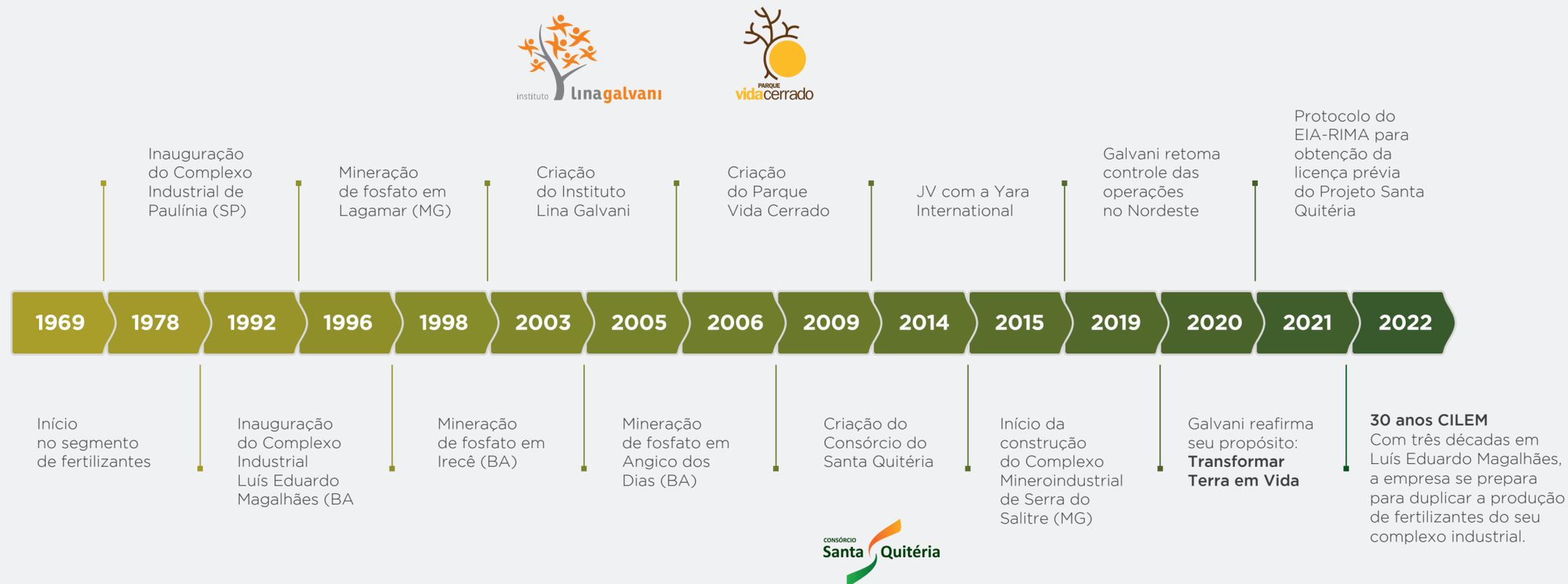




• INVESTIMENTO ANUAL

	Realizado 2022	Orç. 2022	Orç. Original 2022	Orç. Atual 2022	Comprometido	Saldo-Base Orç. 2022
Melhoria - Continuidade Operacional	19.257	24.549	17.935	24.549	2.831	-2.461
SSM »	6.733	7.544	6.200	7.544	395	-416
ADM-R »	3.907	4.169	59	4.169	-	-262
Parada Anual »	17.085	18.723	19.480	18.723	321	-1.317
Total IND / ADM »	46.982	54.986	43.674	54.986	3.548	-4.456
TI	2.843	3.340	2.745	3.340	96	-401
Galvani Total »	49.826	58.326	46.418	58.326	3.644	-4.856
CMISQ »	19.399	33.000	97.600	33.000	13.748	147
Minério Primário Irecê »	2.674	5.000	67.500	5.000	778	-1.548
Mucuripe »	3	3	3.900	3	-	-
Uruçuí »	3	3	2.300	3	-	-
<i>Brownfield</i> - melhoria / continuidade operacional »	87.843	111.221	85.202	111.221	13.840	-9.539
Total dos Projetos »	109.921	149.227	256.502	149.227	28.365	-10.940
Total Consolidado »	159.747	207.553	302.920	207.553	32.009	-15.796

Linha do tempo



**Referência
no setor de
fertilizantes**

Nosso lastro, **nosso legado**

Em 2022, Rodolfo Galvani Jr. completou 80 anos. Acionista e presidente do Conselho da empresa, Rodolfo, que é engenheiro civil, representa a trajetória da família que transformou o panorama do agronegócio brasileiro ao viabilizar projetos de fábricas e jazidas de fertilizantes fosfatados. Sua trajetória é parte da história do mercado, uma vez que o executivo é também promotor de melhorias industriais e logísticas para o setor.

A cada novo projeto, esta história fortalece o protagonismo da indústria brasileira na cadeia de suprimento do setor agrícola e reduz a dependência nacional dos insumos importados. Ajudar a produzir alimentos de forma sustentável muda o mundo. Os Galvani plantaram esta semente no século passado.



Rodolfo (segundo da dir. para a esq.) e seus amigos de pensão em São Paulo, 1961



Rodolfo ao centro e funcionários em Santos, 1974



Rodolfo Galvani Jr, Rodolfo Galvani, Roberto Galvani e Ronaldo Galvani, 1999



Prêmio As Melhores do Ano, da Brasil Mineral. 2009



Vicente, Rodolfo e Floriano na montagem de um galpão de pórticos e paus roliços de eucalipto, em 2004



Os ideais dos patriarcas da família, Rodolfo e Lina Galvani, inspiraram ações socioambientais da empresa



Governança

Agenda ASG: Metas claras e engajamento dos *stakeholders* internos

Temos buscado o amadurecimento dos processos de gestão, com especial atenção para a agenda Ambiental, Social e de Governança. É fundamental que nossa cultura organizacional possa abrigar o DNA transformador da Galvani. A alta gestão, incluindo-se a presidência, está à frente de entregas que irão incorporar a sustentabilidade na estratégia de negócio da empresa.

Desde 2021, o processo de acompanhamento dos indicadores e metas foi aprimorado para o desdobramento a partir dos objetivos estratégicos, cascateando-se da diretoria a seus liderados. No

fim de 2021, ocorreu o desdobramento das metas para encerramento do ciclo então vigente e início do ciclo 2022, com objetivos definidos e alinhados a estratégias e orçamento corporativos.

Dentre as metas, estão a construção de uma agenda corporativa, com métricas não financeiras para garantir o engajamento de públicos-chave da operação atual e do nosso plano de expansão dos negócios.

Em 2022, o Programa de Avaliação de Performance e de Participação de Lucros e Resultados (PLR) passou a incluir metas relacionadas aos pilares ASG.





2022	DIR. ADIM. / FINANC.	DIR. DE PROJETOS	CEO	DIR. DE OPERAÇÕES	DIR. COMERCIAL
METAS ASG	<p>Construir Agenda ASG com métricas não financeiras e garantir o engajamento de stakeholders-chave da operação e expansão</p> <hr/> <p>Agenda ASG (Sustentabilidade + Inclusão e Diversidade)</p> <hr/> <p>(3) Estabelecer plano de RGI (Relações Institucionais e Governamentais) e criar e/ou amplificar canais de diálogo e transparência junto a <i>stakeholders-chave</i></p> <hr/> <p>(4) Instrumentalizar planos, projetos, gerenciamento de riscos e/ou KPIs relacionados à captação de <i>funding</i>/ Agenda ASG</p>	<p>Construir Agenda ASG (emissões e engajamento de stakeholders) do PSQ</p> <hr/> <p>Construir Agenda ASG (emissões e engajamento de <i>stakeholders</i>) do PSQ</p> <hr/> <p>Construir agenda social para PSQ e Consórcio Santa Quitéria (contemplando a criação/ampliação dos canais de diálogo e transparência junto aos <i>stakeholders-chave</i> do PSQ)</p>	<p>ASG Construir Agenda ASG de forma a garantir a sustentabilidade do negócio atual e dos projetos de expansão</p> <hr/> <p>(1) Plano de inventário para mitigação das emissões de carbono</p> <hr/> <p>(2) Gestão Hídrica</p> <hr/> <p>(3) Implementar plano de engajamento dos <i>stakeholders-chave</i> das operações atuais e dos projetos de expansão</p> <hr/> <p>(4) Instrumentalizar planos, projetos, gerenciamento de riscos e/ou KPIs relacionados à captação de <i>funding</i>/ Agenda ASG</p>	<p>Construir a Agenda ASG das atuais operações - CILEM e ANGICO</p> <hr/> <p>(2) Gestão Hídrica</p> <hr/> <p>Estabelecer KPIs e elaborar plano de investimento de longo prazo para redução das emissões</p> <hr/> <p>Melhorar percepção ambiental das comunidades vizinhas</p>	<p>Contribuir com a Agenda ASG (emissões e biodiversidade) nas operações atuais</p> <hr/> <p>Engajamento de possíveis patrocinadores do Parque Vida Cerrado</p> <hr/> <p>Desdobramento/SSMA</p> <p>(1) Definir plano para reduzir/mitigar as emissões</p> <p>Elaborar plano de investimento de longo prazo para controle das emissões</p>

Metas ASG

Conheça nossa agenda

A agenda ASG conta com a atuação de todas as áreas. A empresa tem um plano de metas com 23 entregas para elevar a sustentabilidade do negócio.

Estão incluídas as estratégias em favor da licença social, os aspectos relacionados à efetivação de boas práticas ambientais na Galvani, o Projeto Santa Quitéria, além de indicadores para mensurar o avanço de iniciativas, como o inventário de emissão de carbono e sistema de gestão hídrica do CILEM e a contribuição para a biodiversidade no Oeste baiano por meio do Parque Vida Cerrado.

O que quer dizer ASG?

O termo ESG é sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance*. Pode ser traduzido como ASG - Ambiental, Social e Governança. Desde 2004 esse conceito vem sendo aprimorado e tem angariado adeptos pelo mundo empresarial. O

mercado financeiro foi pioneiro para melhor avaliar os riscos e as oportunidades associados às decisões de investimento. Mais recentemente, ganhou espaço como pauta em outros setores e expressa os critérios ambientais, sociais e de governança para determinar o avanço das organizações em direção à sustentabilidade. Para nós, na Galvani, é uma trilha para o cumprimento do nosso propósito de transformar terra em vida.





Neste tópico, destaca-se o plano de relacionamento da Galvani com seus públicos, elaborado com o objetivo de fortalecer a reputação e a articulação interinstitucional.

Para dar a devida celeridade e patrocínio que as questões estratégicas demandam, a Galvani atua em comitês de gestão. Existe o **Comitê Executivo (Comex)**, formado pela diretoria e três pessoas da área de Governança, Comitê de Estratégia, Inovação e Mercado, Comitê de Finanças, Riscos e Auditoria, e Comitê de Pessoas, Governança e Responsabilidade Corporativa. Os temas da agenda ASG são tratados, de modo geral, no Comitê Executivo e no Comitê de Pessoas, Governança e Responsabilidade Corporativa.

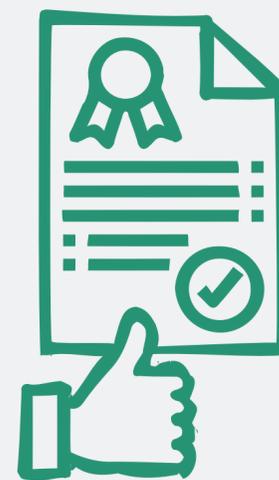
São as pessoas, atuando em suas rotinas, as verdadeiras responsáveis pela ética e integridade na empresa.

Conformidade também é manter o olhar atento e o cuidado consciente, essenciais para o alinhamento dos processos e comportamentos. Para contribuir com esse quesito, foi disponibilizada para os colaboradores a plataforma *on-line BeCompliance*. Além de treinamentos, a ferramenta também serve

como repositório de documentos de Conformidade e facilita o acesso dos colaboradores ao conteúdo e assinatura do Código de Conduta.

Ainda sobre os mecanismos adotados pela empresa, que têm como objetivo alinhar os relacionamentos e condução de processos, há o **SIG (Sistema Integrado de Gestão)**, plataforma que conta com controles de qualidade, operação, segurança. Nele, estão presentes fluxo de aprovação, notificação de vencimentos de prazos, relatos e alertas de Segurança, construção de controles sobre Licenças e Condicionantes, registro de ideias para melhorias e inovações, indicadores de Sustentabilidade e registros de inspeções. São facilidades que tornam a melhoria contínua um exercício amplo e interativo dentro da empresa.

100% dos colaboradores passam pelo treinamento de ética e Conformidade.





Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos

As estratégias com foco em Sustentabilidade da Galvani contemplam a análise ampla e a melhoria do seu desempenho **na sistemática de gerenciamento de riscos e controles internos**. Esse processo segue algumas etapas:

- **Planejamento e análise de cenários externos e internos.**
- **Identificação e classificação dos riscos.**
- **Implementação das ações e controles internos.**
- **Comunicação, monitoramento e melhoria contínua.**

Em 2021 e 2022, dentre várias iniciativas implementadas, como análise de cenários e riscos junto aos Comitês Executivos da empresa, destaca-se o *Workshop* de Riscos Corporativos realizado com a Diretoria, gerentes e pontos focais. Foram alinhados conceitos, enquanto os riscos e suas dimensões foram revisados e categorizados. Como resultado, foram mapeados 12 riscos corporativos com potencial impacto sobre todas as dimensões do negócio, e 90 riscos

residuais, que contam com respectivos controles e planos de ação, foram desdobrados para as áreas. Além disso foram definidos os principais riscos da empresa e por diretoria.

Nesse mesmo biênio, foi iniciado o trabalho de revisão de alguns processos relevantes do negócio, começando pelas áreas de Compras, Suprimentos e Tecnologia da Informação, com objetivo de elevar a eficiência, conformidade e confiabilidade dos controles internos, para o compartilhamento de informações mais precisas, a redução de incertezas e as tomadas de decisões ágeis e eficazes.

Ao se fazer uma boa gestão de riscos, customizada para o negócio, e tratar os controles de forma efetiva, busca-se a adesão e responsabilidade de todos, assim como dissemina-se a cultura de riscos, controles internos e conformidade, contando com o suporte incondicional da alta administração.



Galvani

2020
2022

RELATÓRIO
DE SUSTENTABILIDADE





2020
2022

RELATÓRIO
DE SUSTENTABILIDADE



Negócios

Rumo ao crescimento

Hoje, o Brasil importa cerca de 85% dos fertilizantes usados em suas lavouras. Para reverter a dependência, foi criado pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento o Grupo de Trabalho Interministerial, com a finalidade de desenvolver o Plano Nacional de Fertilizantes (GTI-PNF). A Galvani participou da construção desses documentos, que movimentaram cerca de **290 pessoas**, de 91 órgãos, entidades e empresas, em 68 reuniões de trabalho.

A visão de futuro para a cadeia de fertilizantes e nutrição de plantas do Brasil parte de seis linhas de ação: Nitrogênio, Fósforo, Potássio, Cadeias Emergentes, Ciência, Tecnologia e Inovação (CT&I) e Sustentabilidade Ambiental.



Estamos alinhados à ideia-força do Plano para solidificar políticas de incremento da competitividade da produção e da distribuição integrada de fertilizantes no Brasil, de forma sustentável. **Com tecnologia de ponta e segurança ambiental, vamos abastecer propriedades e diminuir a dependência dos insumos importados.** A expansão da Galvani (Irecê e Luís Eduardo Magalhães) cumpre este papel. Os planos de ampliação estão em curso, conforme os ritos de licenciamento. Nas comemorações dos 30 anos da unidade de Luís Eduardo Magalhães, em 2022, a companhia confirmou o investimento de R\$ 200 milhões para duplicar - de 600 mil toneladas para 1,2 milhão de toneladas - sua produção anual de fertilizantes.

Em outra frente, a Galvani e as Indústrias Nucleares do Brasil (INB) formam o Consórcio Santa Quitéria, com o objetivo de implantar um projeto em Santa Quitéria (CE), onde o fosfato, bem mineral preponderante na Jazida de Itataia, está associado ao urânio. Serão R\$2,3 bilhões de investimentos, que é um conteúdo relevante para o território.

A meta é produzir cerca de 1 milhão de toneladas de fertilizantes fosfatados anualmente, o que

representa 25% da demanda atual das regiões Norte e Nordeste.

Além de fertilizantes de alto teor destinados à agricultura, o Projeto produzirá fosfato cálcico, utilizado como suplemento para ração animal.

A fabricação deste produto representa a entrada da Galvani no mercado de nutrição, já com uma produção equivalente à metade da demanda por fosfato bicálcico no Norte-Nordeste. O urânio será concentrado, embalado e transportado de forma segura para ser utilizado como matéria-prima na produção de combustível para geração de energia elétrica.

Nossas iniciativas vão ao encontro da estimativa da Companhia Nacional de Abastecimento (Conab), que mostra um salto de produtividade na agricultura brasileira. Pela projeção, o ganho estimado é de 14% sobre os 270 milhões de toneladas da colheita atual. Mais do que nunca, investimentos voltados para o setor de fertilizantes e nutrição animal são fundamentais para garantir lavouras e criações sustentáveis, produtos de qualidade e resultados efetivos para atender às demandas dos mercados internacionais e às necessidades internas do País.



Adesão às melhores práticas

Mesmo antes de iniciar a produção, já estão em curso as avaliações de aderência do Projeto Santa Quitéria aos Princípios do Equador e aos critérios socioambientais referenciados nos Padrões de

Desempenho sobre Sustentabilidade Socioambiental da International Finance Corporation (IFC) e nas Diretrizes de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (Diretrizes de EHS) do Grupo Banco Mundial.

Conheça alguns destes aspectos de cuidado com os recursos naturais e sociedade no PSQ

Maior eficiência no aproveitamento do minério; eliminação da necessidade de barragem de rejeitos; redução no consumo de água; e aumento de eficiência energética com geração própria de energia na fase de operação do empreendimento.

Todos os líquidos e efluentes serão constantemente reciclados no processo produtivo em circuito fechado, inclusive a água de chuva e aquela destinada aos escritórios, banheiros e restaurante, com diversos controles e monitoramentos para garantir a segurança do processo.

Nosso Programa de Monitoramento Ambiental verifica a qualidade ar, água, solo e alimentos produzidos na região antes de o empreendimento começar a operar e seguirá sendo acompanhado em todas as fases do projeto.



Para crescer **com o território**

No âmbito do PSQ, as oportunidades de crescer com o território foram reveladas no **1º Fórum Regional da Indústria de Santa Quitéria, Itatira, Madalena e Canindé**, conduzido pelo Observatório da Indústria, da Federação da Indústria do Ceará (FIEC), e contratado pela Galvani. O objetivo foi impulsionar o desenvolvimento da região a partir do estabelecimento de visões de futuro e ações estratégicas.

Participaram empresários, academia, gestores públicos e o terceiro setor. Os temas foram selecionados pelos participantes, segundo os aspectos críticos dos setores estratégicos da região. Podemos citar como exemplos: **Inovação,**

Conheça o tamanho do nosso impacto econômico positivo

Compras locais

2021

» R\$ 547.758.492

2022

» R\$ 1.126.496.557

Sustentabilidade e ASG (Ambiental, Social e Governança); Mercado e Cadeias Produtivas; Educação e Recursos Humanos; Políticas de Estado (Infraestrutura, Logística, Recursos Hídricos, Energia e Saúde). Os resultados desse trabalho podem influenciar os investimentos socioambientais futuros da empresa assim como estabelecer arranjos institucionais promissores para o desenvolvimento regional.

Na atualidade, as operações existentes garantem compras locais e apuração de impostos com recursos relevantes para a economia onde estamos presentes.





Social

Pessoas: a razão e a operação da transformação

Pessoas de uma organização compartilham hábitos e crenças em razão de normas, valores, atitudes e expectativas, criando-se uma mentalidade predominante.

Na Galvani, norteados pelo nosso propósito Transformar Terra em Vida, buscamos estabelecer uma cultura que espelhe os objetivos do bem comum. Em 2022, trabalhamos o reforço dos valores corporativos que queremos cultivar com nossos times. Estes são os cinco pilares pelos quais queremos nos reconhecer e consolidar nossa identidade.

Na trilha que nos leva a composição de uma empresa ainda mais robusta, damos grande valor à jornada de cada um. O desenvolvimento de pessoas, por meio de capacitações, avaliação anual de competências para todos os colaboradores com metas individuais e a valorização daqueles que demonstram bom desempenho e alinhamento aos valores corporativos, são formas de fortalecer nossos colaboradores. No biênio, a empresa também ofereceu pesquisas semanais de engajamento, para medir a satisfação em temas como bem-estar, crescimento pessoal, relacionamento com lideranças entre outros aspectos importantes para a melhor experiência dos públicos internos.



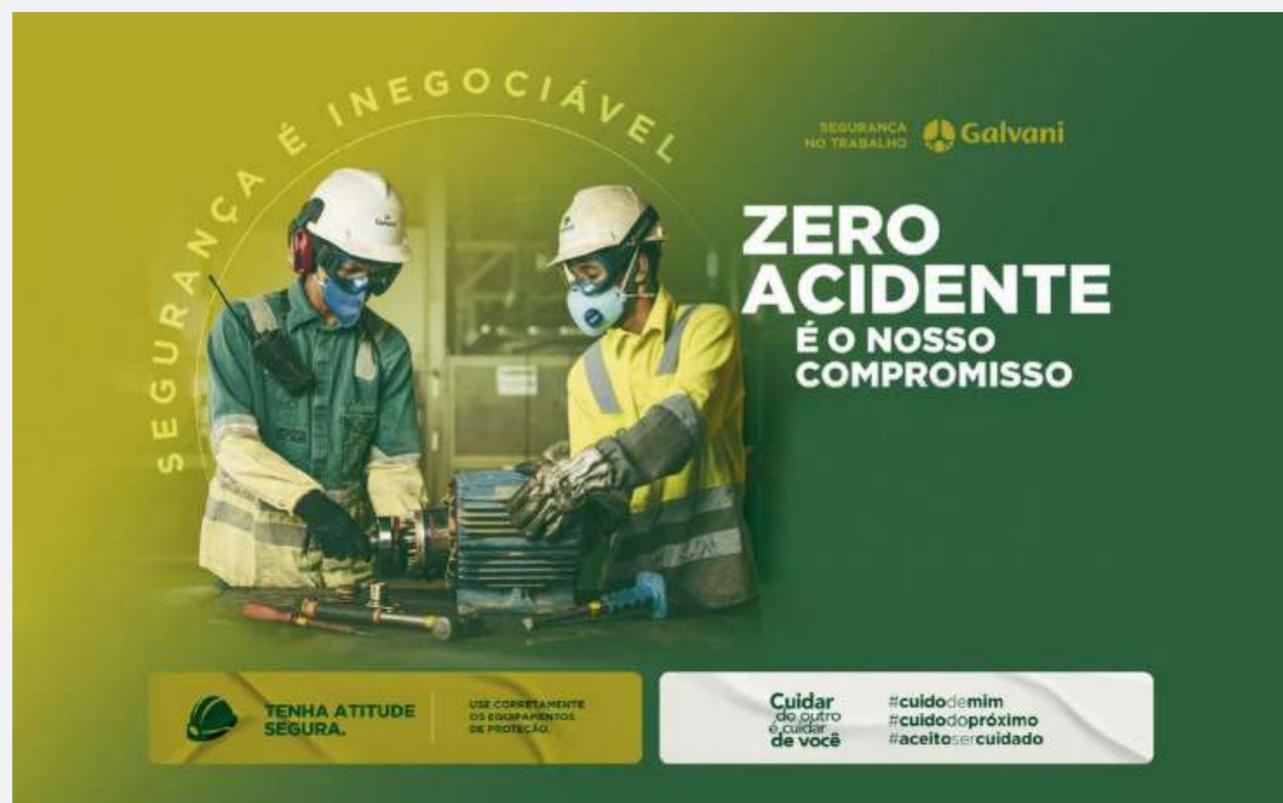
- › **Foco no cliente**
Atenção integral ao cliente e a suas necessidades
- › **Cabeça de dono**
Pensar como dono daquilo que faz
- › **Transparência**
Deixar claros objetivos e resultados
- › **Inovação**
Buscar sempre soluções novas e eficientes
- › **Simplicidade**
Acreditamos que mais simples é melhor



Cuidar do outro é cuidar de você

Em 2021, a empresa investiu **R\$ 5,1 milhões** em melhorias e iniciativas de saúde ocupacional e segurança do trabalho. Para consolidar nossas políticas e boas práticas, fizemos campanhas e treinamentos sobre riscos para todos os nossos colaboradores.

Em 2022, mantivemos o assunto na ordem do dia e estimulamos o cuidado ativo, conforme sugerido nos termos da campanha: **“cuido de mim, cuido do próximo e aceito ser cuidado”**.



Bem-estar: corpo e mente

Cuidar do corpo e da mente são escolhas pessoais. Conscientizar e favorecer essas atitudes foram as escolhas da Galvani. Ao instituir o **Programa Bem-estar**, abrimos a discussão com os colaboradores, por meio de palestras sobre a saúde financeira, dependência tecnológica, solidão, ansiedade e depressão.

Provocar a reflexão é um meio de despertar para o enfrentamento desses males. Ainda sobre saúde mental, instituímos o *day-off* para os aniversariantes da empresa e a reserva da última sexta-feira do mês livre de reuniões. Para o corpo, com a adoção do benefício corporativo de acesso às academias, esperamos estimular os colaboradores para a prática regular de atividade física, em especial aqueles identificados como sedentários.



Caminhoneiros **no melhor caminho**

Nosso papel na proteção de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade - essa é a tônica das ações promovidas no **Programa “Na Mão Certa”**, desenvolvido pela Childhood, que conta com participação da Galvani desde 2019.

O programa comporta diversas ações, entre elas a celebração do Dia Nacional do Caminhoneiro, quando esses profissionais são mobilizados para denunciar qualquer tipo de abuso ou violação aos direitos da infância e juventude. As atividades alcançaram cerca de 300 profissionais por ano.



Galvani para **todos e todas**

Queremos criar internamente um ambiente mais justo. Comprendemos que as organizações que reputam índices melhores do que a média do mercado em gestão de pessoas, lucratividade, inovação e gestão de riscos contam com práticas que proporcionam uma melhor experiência dos seus colaboradores.

Por esse motivo, estabelecemos neste ano metas corporativas para a efetivação de ações que criarão base para nossa agenda de diversidade, inclusão e equidade. Nossas lideranças iniciaram esse processo para gerar o diagnóstico corporativo, um alicerce

na formação de um plano de trabalho sob esse tema; adicionalmente, foram realizados ciclos de sensibilização, acompanhados de um senso de diversidade aplicado em todas as nossas operações e times internos. Acreditamos na transformação, sobretudo no relacionamento com as partes interessadas.

Estes são os dados atuais. Sabemos que temos muito a evoluir, mas nosso esforço será um resultado plural e transformador.



Ouvir e ser presente

Investimos em iniciativas que nos permitam ouvir e ser presentes na arena social dos territórios onde atuamos. O relacionamento com públicos de interesse é estratégico para o negócio e está em linha com nosso propósito. O **Projeto Santa Quitéria foi destaque em 2022**; ele cede insumos importantes para o aprendizado em nossas outras frentes de atuação.

Em 2022, foram intensificados os esforços em mapeamento, comunicação e engajamento de stakeholders estratégicos para o PSQ, dentre eles, representantes do poder público, judiciário, de entidades de classe, instituições de ensino, lideranças comunitárias e outros formadores de opinião.

De nossa parte, a voz, a cultura e as tradições dos mais diferentes grupos locais serão sempre respeitadas. Nosso compromisso é estarmos próximos das comunidades e suas causas. Isso nos fortalece como agente de desenvolvimento regional.

Promovemos diversos encontros nas cidades cearenses de Santa Quitéria, Itatira, Canindé, Madalena, Sobral e Fortaleza. Nessas reuniões, o Projeto e seus respectivos impactos positivos e negativos foram apresentados. Além dos participantes, centenas de pessoas das localidades vizinhas ao futuro empreendimento interagiram com representantes do Consórcio e de consultorias contratadas, em ações de mobilização social.

No segundo semestre deste ano, as lideranças municipais participaram de novos encontros, que tiveram como objetivo colher percepções sobre o empreendimento após as audiências públicas realizadas em 7, 8 e 9 de junho, nos municípios de Santa Quitéria, Itatira e Canindé. Seguimos para as próximas etapas do rito de licenciamento já com o levantamento das principais demandas para elaboração de um **Plano de Relacionamento e Comunicação com Lideranças e Comunidades**, executado a partir de agosto de 2022, com o que se fortaleceu a conexão com o território e seus representantes.



Regras claras e **impacto positivo**

Em 2021 e 2022, nós investimos **R\$ 7.479.782,30** em apoios e patrocínios diretos e por meio de leis de incentivo fiscal federal. Para nortear nossas decisões, a Galvani conta com uma política formal para que os proponentes tenham claras as regras de aprovação e apoio a projetos.

Priorizamos as iniciativas sob os seguintes aspectos:

Educacional: projetos educacionais, voltados ao complemento escolar e ao desenvolvimento humano, em prol da melhoria de temas relacionados à saúde e qualidade de vida.

Social: projetos que promovam a saúde, o bem-estar, a qualidade de vida e desenvolvimento social da comunidade, incluídos os direitos da criança e adolescente e dos idosos.

Esportiva: projetos esportivos que promovam e estimulem as atividades coletivas, bem como viabilizem o bem-estar em comunidade.

Cultural: projetos de interesse público, que contemplem a cultura brasileira em sua diversidade

étnica e regional, que buscam ampliar o acesso ao público a acervos da cultura brasileira e contribuir para a formação de públicos, talentos e técnicos para o setor, de modo a fomentar iniciativas educacionais no âmbito da produção cultural.

Ambiental: projetos que promovam a mitigação dos impactos ambientais e a sustentabilidade local.

Saúde: projetos com a finalidade de canalizar recursos para a prevenção e combate a doenças.

Científica: projetos que promovam o estudo, a pesquisa e o desenvolvimento científico de temas relacionados a objetivos estratégicos da Galvani.

As demandas das comunidades que chegam até a empresa são analisadas e respondidas pela área de Responsabilidade Social Corporativa, grupo técnico dedicado à viabilização de projetos conforme as estratégias do negócio, com foco em fortalecimento social e relacionamento com os residentes das localidades circunvizinhas e influenciadas pelas atividades da Galvani.



Desenvolvimento social

Patrocínio e doações diretas, em projetos executados nas áreas de atuação da empresa

2021

» R\$ 36.044,02

2022

» R\$ 10.638,00

Patrocínios via leis de incentivo fiscal federal para a execução de projetos nos estados de atuação da Galvani

2021

» R\$ 2.086.949,02

2022

» R\$ 5.346.151,26

Investimento total de

» R\$ 7.479.782,30



Galvani de interesse público

O **Instituto Lina Galvani** é uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP, fundada em 2003, que se dedica a identificar e apoiar projetos que visam ao desenvolvimento de habilidades – pessoais e coletivas – nas comunidades em que a Galvani exerce suas atividades. **Desde sua fundação, cerca de 30 mil pessoas foram beneficiadas com os mais de R\$ 17 milhões investidos.**

Em 2021, conseguimos impactar a vida de **1.231 pessoas**, com o total de **320 ações** e **637 horas** de dedicação da nossa equipe voltada aos projetos.

Na comunidade de Angico dos Dias, ocorreram 132. Por isso, e para garantir o melhor atendimento,



o ILG junto à Associação Rede Social de Angico dos Dias, inaugurou a Casa de Diálogo.

No local ocorrerem atividades socioprodutivas de grupo, reuniões e rodas de conversa. Essa prática fortalece o vínculo entre as pessoas e cria mais senso de desenvolvimento de comunidade.

Em Luís Eduardo Magalhães, os projetos Chá de Prevenção e Capoeira Cultura em Ação realizaram 122 ações. Para ampliar os trabalhos no município, o ILG montou um novo escritório, que também servirá de apoio para as iniciativas locais.

Já em São Paulo, no bairro do Jaguaré, onde fica o escritório central da Galvani, aconteceram 51 atividades, que envolveram o desenvolvimento de uma rede de cuidados com saúde mental, terapia comunitária integrativa e desenvolvimento de horta comunitária para crianças e adolescentes da comunidade.



O instituto acolhe essas iniciativas por meio de edital publicado a cada dois anos. Os temas atendidos incluem empreendedorismo, esporte, cultura, educação não formal e melhoria de qualidade de vida.

Para 2022, foram previstos em edital outros **13 projetos** apoiados em até R\$15 mil para criação e implantação das atividades. No segundo semestre, teve início o projeto **“Diálogos que Transformam”**, realizado em Angico dos Dias e em Luís Eduardo Magalhães, com o objetivo de capacitar os

aplicadores de Terapia Comunitária Integrativa (TCI), focados na promoção da saúde psicossocial. Juntos, esses projetos já somaram 567 ações e mais de 4 mil participantes.

Em Angico dos Dias, vale destacar a 6ª edição da **Feira Sabores e Saberes**. Artesanatos, apresentações culturais, atrações musicais e comercialização de culinária típica da região marcaram o evento. A iniciativa contribui para geração de renda, a partir do aporte financeiro da Galvani e de diversas outras empresas da região.

Nossas ações estão alinhadas com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

<p>01 ERRADICAÇÃO DA POBREZA</p> 	<p>03 BOA SAÚDE E BEM-ESTAR</p> 	<p>04 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p> 	<p>05 IGUALDADE DE GÊNERO</p> 
<p>08 EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p> 	<p>10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p> 	<p>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p> 	<p>15 VIDA SOBRE A TERRA</p> 





Galvani

2020

2022

RELATÓRIO
DE SUSTENTABILIDADE



Ambiental

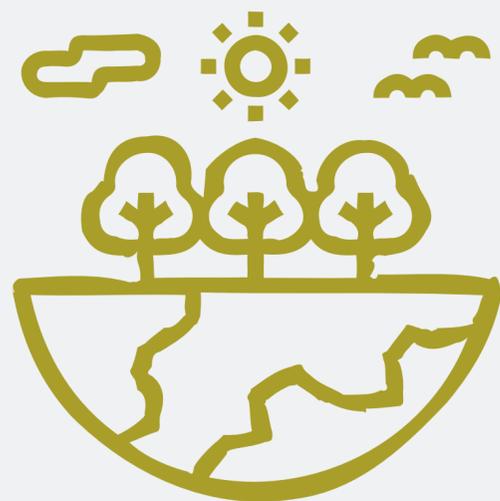
Recursos naturais: **terra e vida**

A vida humana depende dos recursos naturais e dos recursos ecossistêmicos que a natureza oferece. Para transformar terra em vida, a Galvani instituiu sistemas de gestão de recursos naturais para identificar, mensurar, monitorar seus dados ambientais e estabelecer metas.

Os estudos de impactos ambientais representam os primeiros requisitos legais, mas é a melhoria contínua que pode garantir a evolução para o uso

responsável e consciente dos recursos naturais e, mais que isso, de enfrentamento às mudanças climáticas e conservação da biodiversidade.

Desta forma, as ações de reavaliação do balanço hídrico e a certificação em Energia Limpa, ambos no CILEM, e a consolidação do plano de mitigações das emissões de CO₂ da empresa são os destaques das iniciativas de 2021 a 2022, do ponto de vista operacional.



Galvani em defesa da biodiversidade

Espaço de conhecimento, ações e cidadania.

Assim é o **Parque Vida Cerrado**. Mantemos uma associação sem fins lucrativos cuja atuação envolve a conservação ambiental, a realização de pesquisas, a promoção do conhecimento técnico-científico e a educação socioambiental.

Pela flora e em defesa da biodiversidade, o Parque atua também por meio do **Centro de Excelência em Restauração** de áreas degradadas, com viveiro que atua de forma integrada com uma rede local de coletores de sementes.

Pela fauna, o Parque Vida Cerrado desenvolveu estudos para monitoramento e produção de conhecimento, com a manutenção de um criadouro de animais silvestres e a realização de inventário

na região. Cuida atualmente de 28 animais de oito espécies, sendo cinco ameaçadas, e colabora para os planos de ação nacional de canídeos silvestres e estudos do cervo-do-pantanal, tamanduá-bandeira, bugio-preto e lobo-guará. O Parque faz parte ainda do acordo de cooperação entre a **Associação de Zoológicos e aquários do Brasil e ICMbio**. De 2020 a 2022, atendeu nove indivíduos de lobos-guarás, vítimas de atropelamentos e incêndios, e os encaminhou para o atendimento especializado do estado. É um **Centro de Referência em Educação Socioambiental** para escolas, educadores, funcionários de empresas locais e sociedade civil do Oeste baiano.



Conectando as vidas no Cerrado

O projeto **Conecta Cerrado**, criado em parceria com a Conservação internacional, teve início em 2020 e se tornou, atualmente, um abrangente Programa de conservação da biodiversidade que agrega diferentes atores em prol da conservação.

A primeira fase do projeto identificou quatro áreas para monitoramento de fauna em fazendas de soja, tendo estabelecido uma rede de restauração local, com a criação de uma associação de coletores de sementes integrada a projetos de restauração em áreas prioritárias para formação de corredores ecológicos. No período de elaboração deste relatório, foram identificadas nas áreas 29 espécies da fauna, sendo 8 ameaçadas de extinção. Dois lobos-guará de vida livre foram monitorados por meio de colar GPS na primeira fase, e outros dois estão sendo agora. Os dados coletados nos ajudam a entender o impacto do mosaico agrícola na dinâmica espacial da espécie. Além disso, foram restaurados **10 hectares** na área do **Parque Vida Cerrado** que servem como área experimental para estudos e avaliações sobre restauração na região.

O viveiro de mudas foi ampliado para atender a sua capacidade máxima de **100 mil mudas** e produz hoje **45 espécies diferentes do Cerrado**. É o maior viveiro regional especializado em Cerrado. As sementes dos projetos são provenientes da Associação de Coletores de Sementes, formada pelo Parque em um assentamento rural, que pratica coleta sustentável de sementes fortalece a economia verde e o desenvolvimento dessas comunidades por meio da compra legal das sementes.



Nos últimos dois anos, com a ampliação do projeto **Conecta Cerrado** em parceria com a **ADM**, foram restaurados e seguem em monitoramento 56 hectares de áreas em APP, em duas fazendas. Já a reforma da Casa de Sementes, em parceria com Nuveen, proporcionou melhoria comunitária no assentamento rural, que no fim de 2022 recebeu um espaço próprio e adequado.

Em outra frente, Sementes Oilema, Irmão Gatto Agro e Condomínio Santa Carmem somaram esforços ao Parque e ao ICMBio para o desenvolvimento do protocolo de reabilitação e soltura de lobos-guará, formando-se uma rede de parceiros em prol da biodiversidade local.

Os dados do programa **Conecta Cerrado** têm sido utilizados ainda para produzir uma dissertação de mestrado sobre avaliação da saúde populacional de canídeos silvestres na região e outros dois trabalhos de doutorado. Ao todo, o programa engajou mais de 15 fazendas.

A vida se renova e reconquista seu lugar na natureza. Estes são os destaques de 2022: o nascimento de Jorginho, um filhote da espécie bugio-preto, e a soltura dos lobos-guarás Baru e Caliandra.

Jorginho é filho de Chico e Amêndoa, vítimas de atropelamento e tráfico de animais, que receberam cuidados e tratamento adequado no Parque. Desse casal improvável, nasceu uma esperança de continuidade da espécie.

Já o inédito protocolo de reabilitação e reintrodução de lobos-guará em vida livre no Cerrado do Oeste baiano, conduzido pelo **Parque Vida Cerrado**, culminou com a soltura e posterior processo de monitoramento dos primeiros animais da espécie na região. Uma grande conquista para a conservação do Cerrado.

Nossas ações estão alinhadas aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável





Para saber mais

Chegamos ao fim deste sucinto relato sobre as ações de sustentabilidade da **Galvani**. Há mais informações em outras publicações. Estamos sempre atualizando nossas redes sociais. Vamos continuar conectados! Acesse nossas redes sociais e conheça mais sobre a Galvani, Parque Vida Cerrado, Instituto Lina Galvani e Consórcio Santa Quitéria.



Site: www.galvanifertilizantes.com
LinkedIn: www.linkedin.com/company/galvani-fertilizantes
Instagram: www.instagram.com/galvanifertilizantes
Facebook: www.facebook.com/galvanifertilizantes
Youtube: www.youtube.com/@galvani_fertilizantes



Site: www.vidacerrado.org.br
LinkedIn: www.linkedin.com/company/parque-vida-cerrado
Instagram: www.instagram.com/parquevidacerrado
Facebook: www.facebook.com/parquevidacerrado
Youtube: www.youtube.com/@parquevidacerrado4637



Site: www.linagalvani.org.br
LinkedIn: www.linkedin.com/company/linagalvani
Instagram: www.instagram.com/linagalvani
Facebook: www.facebook.com/linagalvani
Youtube: www.youtube.com/user/ilinagalvani



Site: www.consorciosantaquiteria.com.br
Instagram: www.instagram.com/consorciosantaquiteriaoficial
Facebook: www.facebook.com/consorciosantaquiteria
Youtube: www.youtube.com/@ConsortioSantaQuiteria





Expediente

Marcos Stelzer (CEO Galvani), Danilo Casalino (Diretor Administrativo e Financeiro), Jorge Rodrigues Patrício (Diretor de Planejamento e Gestão de Projetos), Nelson Canato (Diretor de Operações), Jailton Sobral (Diretor Comercial).

Coordenação e apuração: Giovana Kill Porteiro e Érica Palhares.

Apoio na produção do relato: Thiago Menezes, Michele Almeida e Leonardo Heffer.

Agradecimento pelo envio e validação de dados: Marcos Stelzer, Danilo Casalino, Jorge Rodrigues Patrício, Nelson Canato, Jailton Sobral, Aldo José Duarte Ferrari, Adelvam Miranda de Carvalho, Claudia Regina Castilho, Debora Zangirolami, Edison Lopes de Araujo, Eduardo Alcantara Cardoso Faria, Emerson Francisco dos Santos, Fabio Serraiocco Honorio Junior, Gabrielle Bes da Rosa, Gilberto Antonio Ciafreis, Guilherme Cesar Lemos, Helen De Camargos Costa, Henrique Jose Guimaraes Moreira Maluf, Isaac Colen, Ivan Luis Oliveira Santana, Jaqueline da Silva Pereira, Jennifer França da Silva, João Batista Caldeira Franco, Katia Almeida Sousa Oliveira, Lúcio Flavio da Costa, Marcio Rodrigues de Souza, Maria Carolina de Lima Esteves, Mauricio Alvarenga Moreira, Mauricio Bonotto Santos, Monica Camargo, Patricia Galvani Bitar, Raquel Crescencia Weiland Toniazzi, Tatiana Uira Baptistel, Valeschka Coelho Bacelar, Vitor Borges da Silveira e William Abrao Braga.



2020
2022

RELATÓRIO
DE SUSTENTABILIDADE





Galvani

 comunicacao@galvani.ind.br

